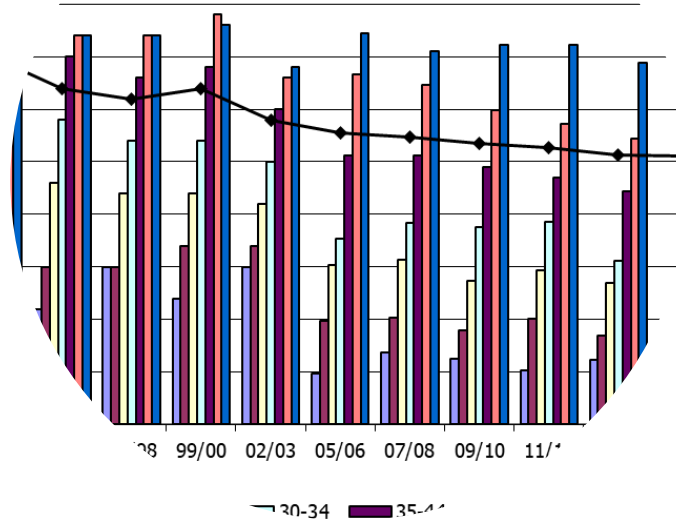


Werk veilig.
Houd plezier.
Kijk vooruit.



De gekte de baas *of* Naar Deltaplan duurzame inzet in bouwnijverheid

Leusden, 5 juli 2018



Alfred Boot Dura Vermeer



DUURZAME INZETBAARHEID BETUTTELEN OF VERLEIDEN?

LEUSDEN, 5 JULI 2018



DURAVERMEER

Waarmaken van ambities

Onderwerpen / “struikelblokken”

- De Vraag “betuttelen of verleiden”?
- Inzetbaarheids-risico’s
- Doelstellingen
- KPI’s
- Sneak Preview Vitaliteits Programma Dura Vermeer
- Communicatieplan
- Businesscase
- Het Antwoord:””!



Inzetbaarheid-**risico's**

✓ Behouden en aantrekken juiste medewerkers

Note: wordt niet meegenomen in programma, bestaat al een apart beleid/programma voor

- ✓ Langer doorwerken binnen fysiek en mentaal zwaar werk
- ✓ Werk-prive balans
- ✓ Fysieke belasting van werkzaamheden
- ✓ Lifestyle leidt tot gezondheidsproblemen, verzuim of verminderde productiviteit
- ✓ Wendbaarheid ten aanzien van toekomstige functie-eisen

Doelstellingen Vitaliteitsprogramma

Een modulair programma op het gebied van vitaliteit in het kader van Duurzame Inzetbaarheid

- Medewerkers gezond & vitaal houden: Beter en meer presteren, grotere betrokkenheid en tevredenheid;
- Wend- en weerbaarheid van medewerkers vergroten: Leven lang leren voor brede inzetbaarheid, loopbaan voor de langere termijn.
- Het vergroten van de vitaliteit en inzetbaarheid van de medewerkers en de organisatie om daarmee bij te dragen aan de bedrijfsdoelstellingen.
- Het aansluiten op en versterken van bestaande decentrale programma's

Één van onze Nieuwsberichten

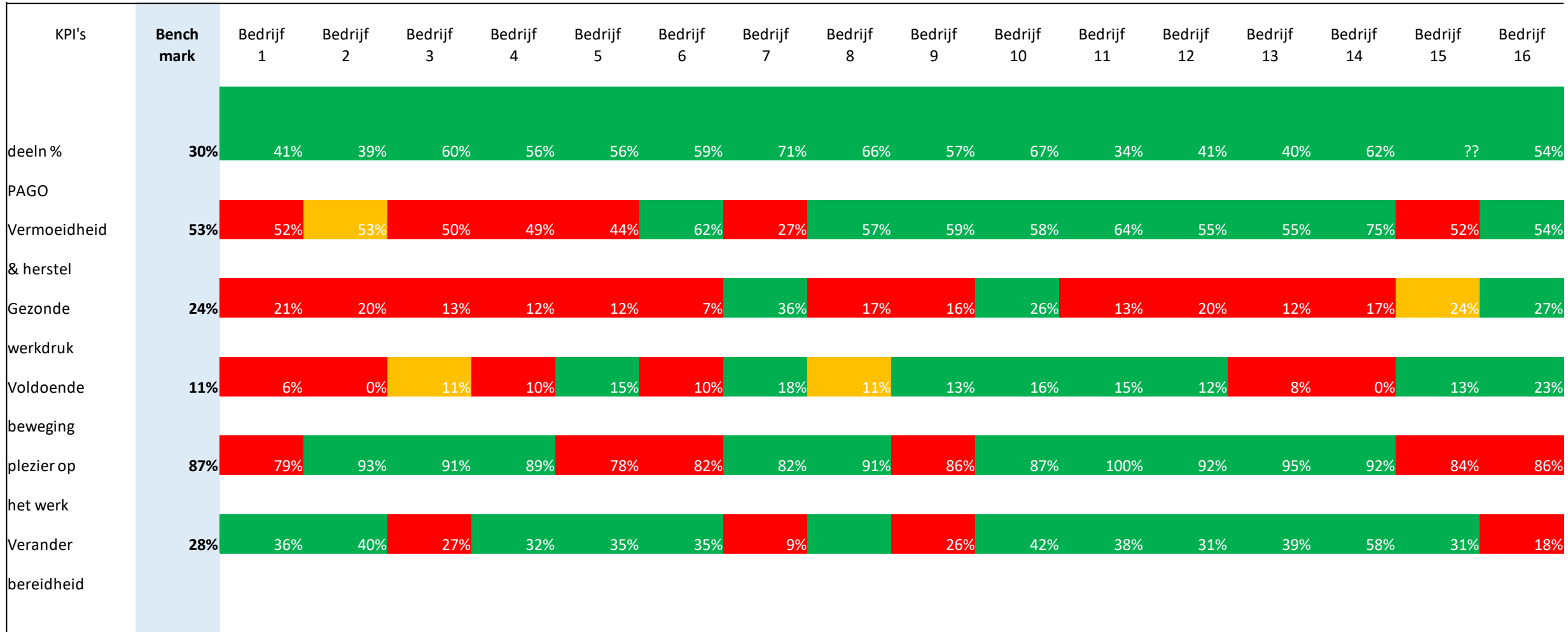
Steigerverbreiding voor langer doorwerken



KPI'S

KPI	Benchmark	Doelstelling
Deelname PAGO (x-% neemt deel aan PAGO)	30%	70%
Vermoeidheid en Herstel (X-% begint de werkdag fit!)	53%	60%
Werkdruk (X-% ervaart gezonden werkdruk)	23%	30%
Veranderbereidheid (X-% is bereid mee te bewegen en te leren)	26%	30%
Werkplezier (x-% dat voldoende plezier op werk ervaart)	87%	95%
Bewegen (X% dat voldoende beweegt)	11%	20%
Werk-Privé balans (meetbaar in 2018)	p.m.	p.m.

Benmark vitaliteit KPI'S (01/01/14 - 31/12/17)



Kalender

Doorlopende kalender Energiemanagement-bewustwording

Jan-Feb =

Goed in Balans

**Gezondheid &
Vitaliteit**

Fit for the job – werkgeluk – gebruik smartphone etc (week werkstress) – STEP

Mrt - april =

Waar sta jij over vijf jaar?

Wendbaarheid

Agile – wendbaarheid – bewustwording – BHT – PI-company

Mei-Juni =

Weet wat je eet!

**Voeding en
Bewegen**

Lunchwandelen promoten – Dag van de dieetist - extra fruit – fit for the job? - Lunchwandelen –workshop bewegen met een kantoorbaan – fiets of hardloopchallenges etc

Sep-Okt =

De juiste balans

Energie & Stress

bewust opladen (voor je vakantie) – e-mailloze vrijdag – werkstress workshop etc

Nov-Dec =

De balans opmaken

Financieel

Budgetcoaching – pensioenvoorlichting etc – Stichting Sociale Bemiddeling, acties promoten Z&Z,

Voorbeeld “jouw gezonde week”

	Maandag 16/04	Dinsdag 17/04	Woensdag 18/04	Donderdag 19/04	Vrijdag 20/04	
Lokatie:	Lunchkamer (vanaf 12:30)	Loungebar	Hudig	Moes	Moes	
9:00	Kick-Off (bedrijfsrestaurant) Externe Speaker (Adaptics)	Beweging	Vitaliteit & Energie	Werkgeluk	Fit for the Job	
9:15						
9:30						
9:45						
10:00		Voeding	Werkstress	Fit for the Job	Werkstress	
10:15						
10:30		Pauze	Werkstress	Fit for the Job	Werkstress	
10:45		Voeding				
11:00		LUNCH (Yoga op de Werkvloer)	LUNCH (Yoga op de Werkvloer)	LUNCH (Yoga op de Werkvloer)	LUNCH (Yoga op de Werkvloer)	LUNCH (Yoga op de Werkvloer)
11:15						
11:30						
11:45						
12:00						
12:45						
13:00	Vitaliteit & Energie	Fit for the Job	Werkgeluk (optioneel)	Voeding (optioneel)	Werkstress	
13:15	Vitaliteit & Energie	Fit for the Job	Werkgeluk (optioneel)	Voeding (optioneel)	Werkstress	
13:30						
13:45	Vitaliteit & Energie	Fit for the Job	Werkgeluk (optioneel)	Voeding (optioneel)	Werkstress	
14:00						
14:15	Vitaliteit & Energie	Fit for the Job	Werkgeluk (optioneel)	Voeding (optioneel)	Werkstress	
14:30						
14:45	Vitaliteit & Energie	Fit for the Job	Werkgeluk (optioneel)	Voeding (optioneel)	Werkstress	
15:00						
15:15	Vitaliteit & Energie	Fit for the Job	Werkgeluk (optioneel)	Voeding (optioneel)	Werkstress	
15:30						
15:45	Vitaliteit & Energie	Fit for the Job	Werkgeluk (optioneel)	Voeding (optioneel)	Werkstress	
16:00						
16:15	Vitaliteit & Energie	Fit for the Job	Werkgeluk (optioneel)	Voeding (optioneel)	Werkstress	
16:30						
16:45	Vitaliteit & Energie	Fit for the Job	Werkgeluk (optioneel)	Voeding (optioneel)	Werkstress	
17:00						
17:30	Vitaliteit & Energie	Fit for the Job	Werkgeluk (optioneel)	Voeding (optioneel)	Werkstress	
18:00						

Interventie overzicht

- Alle interventies worden ingezet via de academy
- Funding vindt doorgaans plaats door Zorg & Zekerheid

Fysiek	Mentaal	Financieel	Overig
<ul style="list-style-type: none">• Div. workshops t.a.v. BRAVO• Yoga• Fysiotherapie op werkplek• Werkplekonderzoek	<ul style="list-style-type: none">• <u>LIFEGUARD</u>• Workshop Mentale wendbaarheid• Mindfulness• Time management• Stress coaching	<ul style="list-style-type: none">• Pensioen voorlichting• Online huishoudboekje	<ul style="list-style-type: none">• PAGO• Bouwloopbaan• Spreekuur arts• Pensioen voorlichting

Funding Zorg en Zekerheid

Kosten Dura Vermeer (vlandis)

Communicatieplan

“Beter in Balans”

Kernboodschap = gezond en vitaal zijn zorgt voor beter en meer presteren, een hogere betrokkenheid en meer medewerkerstevredenheid, wendbaarheid en weerbaarheid. Kortom; beter in balans. Bezig zijn met vitaliteit is leuk, positief en je krijgt er letterlijk meer energie van.

Doelstelling:

1. Bewustwording en informeren
2. Consideration / betrekken en activeren
3. Conversie en interactie

Strategie:

Visueel, inspirerend en zoveel mogelijk digitaal

Aanvullend:

Zichtbaarheid dmv feedback, challenges, focus op interventies, ambassadeurs (coaches als vraagbaak), communicatie over academie

Business case

- Uitgangspunten:

- Collectieve interventies (bijv. energiemanagement), zijn in werktijd en voor rekening van Dura Vermeer.
- Individuele interventies (bijv. stoppen met roken) zijn in eigen tijd en zijn voor rekening van de aanvullende verzekering resp. Vollandis, of anders voor eigen rekening
 -
- Loopbaangerichte interventies (loopbaan coaching) zijn in eigen tijd en komen ten laste van het duurzaam inzetbaarheid budget resp. voor eigen rekening

Business case

- Investering

- 80 workshops energiemangement

- 50% subsidie

- Overige collectieve workshops ---
- Individuele workshops 0,-

- Tijdbeslag collectieve workshops ---

- Individuele workshops 0,-

- Communicatie plan/middelen ---

- Begeleiding uitvoering ---

- (pilot) tip track 0,-

- Opbrengsten

2018-2019

- Bijdrage verzekeraar ---

- Meer vitale medewerkers (hogere

productiviteit/minder verzuim, meer binding met Dura Vermeer, betere prestatie) – (TNO) 900.000

- ESF subsidie ---

- Aantrekkingskracht op

Niets doen is geen optie!



HUDIGE SITUATIE

GEZONDHEID

Algemene gezondheid
% met matige/slechte gezondheid

Fysieke eisen
% voldoet niet aan de fysieke eisen werk

Psychische eisen
% voldoet niet aan de psychische eisen werk

VAKKENNIS

Aansluiting kennis
%met slechte aansluiting kennis bij werk

Leren
% niet bereid om nieuwe dingen te leren?

Brede inzetbaarheid
% matig/slecht breed inzetbaar?

MOTIVATIE

Betrokkenheid
% matig/slecht betrokken bij het werk?

Tevredenheid
% (zeer) ontevreden met het werk?

Enthousiasme
% niet enthousiast over zijn/haar baan?

WERK-PRIVÉ BALANS

Mantelzorg
% dat mantelzorg verricht

Financiële problemen
% heeft financiële problemen (zoals loonbeslag)?

Combi werk-privé
% met moeite werk & privé te combineren?

DOELSTELLINGEN

SECTOR

<input type="text" value="17"/>	20%
<input type="text" value="8"/>	12%
<input type="text" value="9"/>	9%
<input type="text" value="14"/>	14%
<input type="text" value="25"/>	39%
<input type="text" value="29"/>	31%
<input type="text" value="21"/>	23%
<input type="text" value="20"/>	22%
<input type="text" value="9"/>	10%
<input type="text" value="9"/>	9%
<input type="text" value="15"/>	21%
<input type="text" value="24"/>	26%

HUDIGE VERSPILLING	TOEKOMSTIGE VERSPILLING
Huidige verspilling € 2.239.000	Toekomstige verspilling € 2.050.000
Verspilling in sector € 2.334.000	Verspillingsreductie € 189.000
Huidige verspilling € 2.367.000	Toekomstige verspilling € 2.000.000
Verspilling in sector € 2.321.000	Verspillingsreductie € 367.000
Huidige verspilling € 2.554.000	Toekomstige verspilling € 2.324.000
Verspilling in sector € 2.495.000	Verspillingsreductie € 230.000
Huidige verspilling € 1.667.000	Toekomstige verspilling € 1.539.000
Verspilling in sector € 1.729.000	Verspillingsreductie € 128.000

MAATREGELEN

CULTUUR & LEIDERSCHAP	Huidig	Toekomst	Reductie	LEREN & ONTWIKKELEN	Huidig	Toekomst	Reductie
Rol leidinggevenden	<input type="text"/>	<input type="text"/>	€ 0	Promotie- en loopbaanmogelijkheden	<input type="text"/>	<input type="text"/>	€ 0
DIALOOG Functionerings- en/of inzetbaarheidsgesprekken	<input type="text"/>	<input type="text"/>	€ 0	Scholing en opleidingsmogelijkheden	<input type="text"/>	<input type="text"/>	€ 0
ARBEIDSVORWAARDEN Regelingen om financieel te ontzorgen	<input type="text"/>	<input type="text"/>	€ 0	GEZONDHEID Regelingen voor behoud van gezondheid en vitaliteit	<input type="text"/>	<input type="text"/>	€ 0
Flexibele werktijden	<input type="text"/>	<input type="text"/>	€ 0				
Ruimte voor zorgtaken	<input type="text"/>	<input type="text"/>	€ 0				

TOTALE POTENTIËLE VERSPILLINGSREDUCTIE

€ 0

HUDIGE VERSPILLING VAN PRODUCTIVITEIT € 8.827.000 6,8%

TOEKOMSTIGE VERSPILLING VAN PRODUCTIVITEIT € 7.914.000 6,1%

HUDIGE VERSPILLING IN SECTOR € 8.879.000 6,8%

BEOOGDE VERSPILLINGSREDUCTIE

€ 913.000

Het Antwoord

Oh ja, het antwoord luidt:

“Nudging”

Vragen / opmerkingen / discussie

- https://www.youtube.com/watch?v=GXY_kBVq1M



HR Duurzame inzetbaarheid

5 juli 2018

